



Comune di Avellino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

26/03/2020

N. 60

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-22

L'anno duemilaventi il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 13,10 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sig. Gianluca Festa

nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti, i seguenti Sigg. Assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
GIANLUCA FESTA	SINDACO	SI
LAURA NARGI	ASSESSORE	SI
EMMA BUONDONNO	ASSESSORE	SI
VINCENZO CUZZOLA	ASSESSORE	SI
GERMANA DI FALCO	ASSESSORE	NO
ANTONIO GENOVESE	ASSESSORE	SI
GIUSEPPE GIACOBBE	ASSESSORE	SI
STEFANO LUONGO	ASSESSORE	SI
MARIANNA MAZZA	ASSESSORE	SI
GIUSEPPE NEGRONE	ASSESSORE	SI

Partecipa il Segretario Generale Vincenzo Lissa - Incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere, ai sensi dell'art. 49 del D.L.G.S. 267/2000

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:
FAVOREVOLE
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere:
Favorevole
- su proposta dell'Assessore Laura Nargi

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Personale

Premesso:

- **che l'entrata in vigore del d.lgs. n. 74/2017** ha imposto agli Enti locali l'adeguamento del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale alle modifiche normative intervenute;
- **che il predetto decreto n. 74/2017**, recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015*", riguarda la **valutazione della performance dei lavoratori pubblici** e persegue l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- **che l'art. 4 del d.lgs. cit** prevede **Il piano della performance**, quale documento di programmazione triennale che contiene indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi dell'ente, indica fasi, tempi ed indicatori utili alla misurazione e valutazione della "*performance*" dell'amministrazione. Il piano viene adottato in coerenza con gli altri documenti di programmazione dell'ente (bilancio di previsione bilancio pluriennale, Relazione Previsionale e Programmatica, Piano esecutivo di gestione); è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si basa poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto con lo scopo di assicurare la qualità la comprensibilità e l'attendibilità della rappresentazione della performance;
- **che** il Decreto sopra citato prevede l'adozione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance con validità triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- **che** detto piano indica le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O.;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 164 del 3.12.2019, con cui è stata approvata la Nuova Macrostruttura dell'Ente, rielaborata sulla base degli obiettivi dell'Amministrazione, come definiti dal Piano stesso;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 163 del 31.5.2017, con cui è stato approvato il nuovo sistema della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale elaborata dell'OIV;

Dato atto che l'adozione del Piano rappresenta l'inizio del processo innovativo introdotto dalla L. n. 150/2009 e confermato dal d. lgs. n. 74/2017, dal momento che la piena realizzazione del ciclo della performance richiede un generale cambiamento formativo, sia nella fase della programmazione che nella gestione dell'Ente, coordinando il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio e gli ambiti della performance alla trasparenza, alla integrità e alla prevenzione della corruzione;

Considerato che la Civit, con delibera n. 6 del 17.01.2013, ha fornito le linee guida relative al Piano della performance, individuando i principi cardine per la redazione:

- collegamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
- coordinamento e integrazione fra gli ambiti relativi alla performance, alla qualità, alla trasparenza, alla integrità e alla prevenzione della corruzione;
- valutazione della performance degli uffici territoriali e delle strutture alle dirette dipendenze dell'amministrazione, con particolare riferimento ai servizi erogati;
- esplicitazione di indicatori riguardo alcune tematiche di significativa rilevanza;
- esplicitazione di obiettivi e relativi indicatori utili per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti.

Ritenuto che il programma del Sindaco di inizio mandato ha individuato gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Dato atto che sulla base del mandato istituzionale, sono state definite le aree strategiche e le finalità della missione dell'Ente;

Dato atto che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nella determinazione n. 12 del 28.10.2015, nell'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione, tra l'altro, ha evidenziato che la coerenza tra il Piano della Performance e il PTPC può essere orientata sotto due profili:

- a) le politiche sulla performance contribuiscono alla costruzione di un clima organizzativo che favorisce la prevenzione della corruzione;
- b) le misure di prevenzione della corruzione devono essere tradotte in obiettivi organizzativi ed individuati e assegnati agli uffici e ai loro dirigenti.

Ciò agevola l'individuazione di misure ben definite in termini di obiettivi, le rende più efficaci e verificabili e conferma la piena coerenza tra misure anticorruzione e perseguimento della funzionalità amministrativa.

Considerato necessario adottare del Piano della performance per il triennio 2020/2022, che deve essere orientato alla semplificazione e ad una più evidente integrazione con i principi di trasparenza, di integrità e di prevenzione della corruzione;

che con delibera di Giunta C. n. 57 del 23.3.2020 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2020-2022 insieme al Piano per la Trasparenza 2020/2022;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del D.lgs n. 267/00 al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, e il piano della performance di cui all'art.10 del D.lgs. n.150/2009, sono definiti organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Ritenuto possibile procedere all'adozione del Piano triennale della performance 2020-2022;

Visto l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs.74/2017;

Vista la delibera Civit, n. 6 del 17.01.2013;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane e del parere di regolarità contabile espresso dal dirigente del Settore Risorse Finanziarie ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole di conformità dell'atto all'ordinamento giuridico espresso ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000 reso dal Segretario Generale;

Con votazione unanime e palese, espressa nei modi legge

DELIBERA

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato ed approvato:

- 1) Di adottare il Piano triennale della performance 2020/22, che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante;
- 2) Di dare atto che il Piano in parola ha valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- 3) Di disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2020/22 alle OO.SS - RSU, a fini di informazione e confronto di rito;
- 4) Di disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2020/22 ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 5) Di disporre la successiva pubblicazione del Piano triennale della performance 2020/22 sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance*";
- 6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs n. 267/00.

Il Segretario Generale

dott. Vincenzo Lissa

Il Ragioniere Generale

dott. Gianluigi Marotta

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Lì, 01/04/2020

Della sujestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 Decreto Legislativo n. 267/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

L'oggetto della sujestesa deliberazione è stato comunicato, con lettera n. _____ in data _____, ai signori capigruppo consiliari così come previsto nell'art. 125 Decreto Legislativo n. 267/2000.

Il Messo Comunale

f.to

Il Funzionario Atti G.C.

f.to

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 01/04/2020 come prescritto dall'art. 124 per rimanervi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Leg.vo n. 267/2000;
- E' divenuta esecutiva il _____
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.L. n. 267/2000);

Avellino, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE